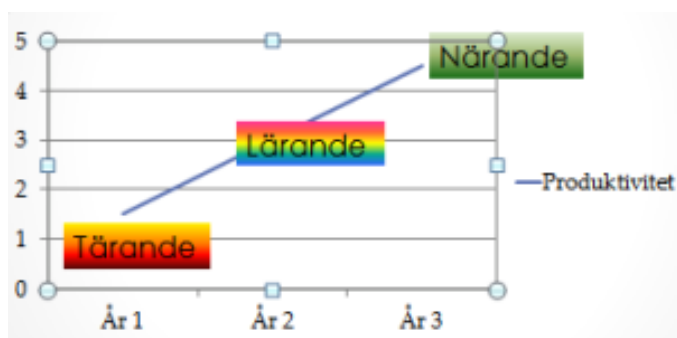


## Att ta emot en lärling

Att gå en lärlingsutbildning innebär att minst hälften av utbildningen ska vara arbetsplatsförlagd. Och det är här din arbetsplats kommer in i bilden. Förutom att du bidrar till att eleven får en fullgod och komplett utbildning gynnas också den egna arbetsplatsen. Genom att ta emot en gymnasial lärling kan du vara med och forma en potentiell arbetskraft, påverka den egna branschens fortlevnad och bidra till den ekonomiska tillväxten i din kommun.

## Från tärande till närande

När du tar emot en gymnasial lärling blir du delaktig i en gymnasieelevs utbildning från start. Det innebär att den elev som kommer ut till din arbetsplats från början har mycket liten erfarenhet från yrkeslivet. Däremot är han eller hon med största sannolikhet väldigt intresserad av just din bransch och framför allt av att lära sig ett yrke.



Men att lära sig tar tid och det är din arbetsplats och den handledare ni utsett för att ta hand om eleven som skall visa vägen. I början kostar det lite i tid och engagemang men på sikt kommer ni att märka att en gymnasial lärling faktiskt är en investering. Vi brukar därför säga att en gymnasial lärling helt enkelt går "från tärande till närande".

För att kompensera för den tid som arbetsplatsen behöver avsätta för att ta hand om eleverna erbjuder Skolverket ett statsbidrag.

## Två dagar i skolan och tre på en arbetsplats

Hur lärlingsutbildningen genomförs rent praktiskt varierar mellan olika skolor. I Uppsala har vi valt en modell där eleverna är i skolan två dagar per vecka och på sin arbetsplats tre dagar.

Innan eleverna börjar sitt arbetsplatsförlagda lärande i årskurs ett får de under en kortare introduktionsperiod grundläggande kunskaper om valt yrke av yrkesläraren i skolan. Under de skolförlagda dagarna har eleven gymnasiegemensamma ämnen med ämneslärare samt yrkesutbildning med yrkesläraren på programmet.

